

Bendradarbiaujant su:

Regioninių švietimo valdymo informacinių sistemų plėtra ir švietimo politikos analizės specialistų kompetencijos tobulinimas (II etapas)

Pristatymas

PROBLEMA: Nėra bendradarbiavimo tarp lygmenų



ITC

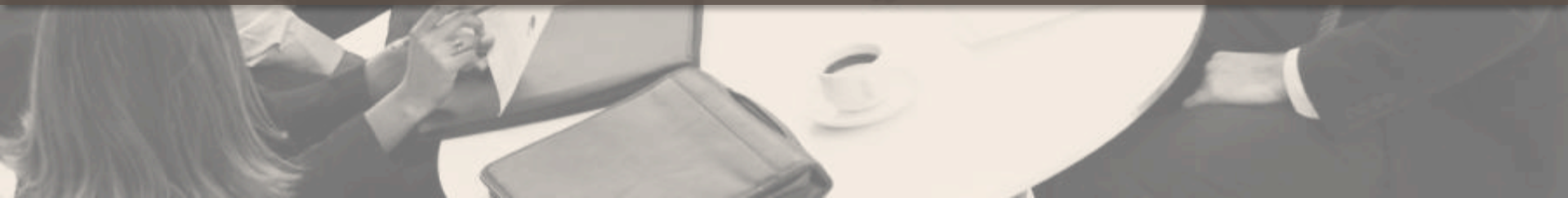


Turinys

1. Esamos būklės analizė
2. Problemos tyrimas
3. Sprendimų kūrimas
4. Sprendimo pasirinkimas
5. Sprendimo forminimas



Esamos būklės analizė



Kėdainių rajono savivaldybė

Gyventojų (tūkst.)
52

Plotas (kv. km.)
1677

Meras
Rimantas Diliūnas



Bendradarbiavimo galimybės numatytos Kėdainių rajono savivaldybės dokumentuose

Kėdainių rajono savivaldybės misija – plėtoti vietos savivaldą ir kokybišką viešųjų paslaugų teikimą, užtikrinant darnų viso rajono vystymąsi bei Kėdainių krašto bendruomenės poreikių ir interesų tenkinimą.

Prioritetinės kryptys

Žmogiškųjų išteklių ugdymas ir tobulinimas, gyventojų socialinio saugumo užtikrinimas

Viešosios infrastruktūros priežiūra, modernizavimas ir plėtra, sudarant gyventojams patogias gyvenimo sąlygas

Palankios aplinkos verslui, turizmui ir žemės ūkiui kūrimas



Savivaldybės strateginio plano kūrime dalyvauja ne visų ugdymo įstaigų atstovai

PERŽIŪRĖTA:

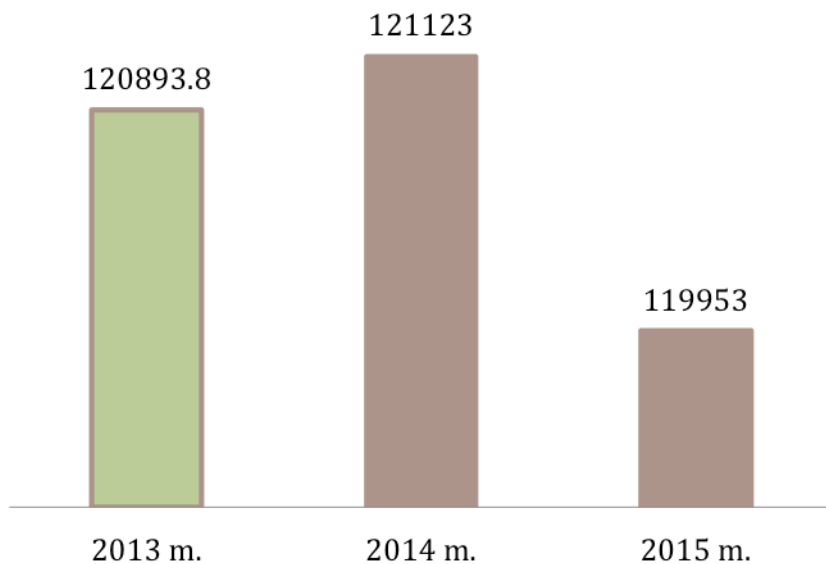
- Sprendimai „Dėl Kėdainių rajono savivaldybės strateginių veiklos planų rengimo, įgyvendinimo ir stebėsenos tvarkos aprašo ir strateginių veiklos planų metmenų tvirtinimo“
- Kėdainių rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymas “Dėl darbo grupės sudarymo”
- Strateginio planavimo komisijos 2012 m. veiklos rezultatai.

NUSTATYTA:

Savivaldybės strateginio plano kūrime dalyvauja tik Švietimo skyriaus vedėjas

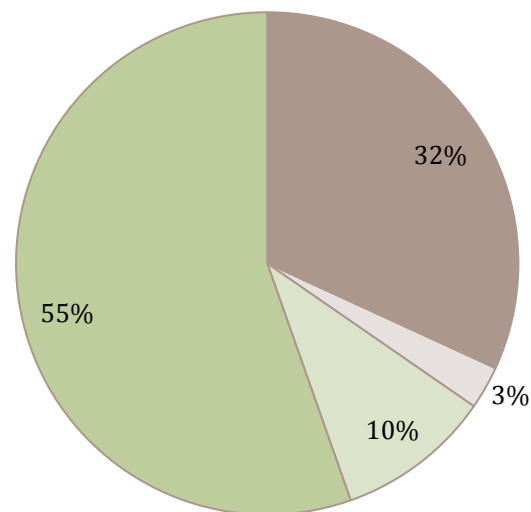
Norint stiprinti bendradarbiavimą, reikėtų skirti daugiau lėšų

Žmogiškųjų išteklių ugdymas ir tobulinimas, gyventojų socialinio saugumo užtikrinimas, Asignavimai, tūkst. litų

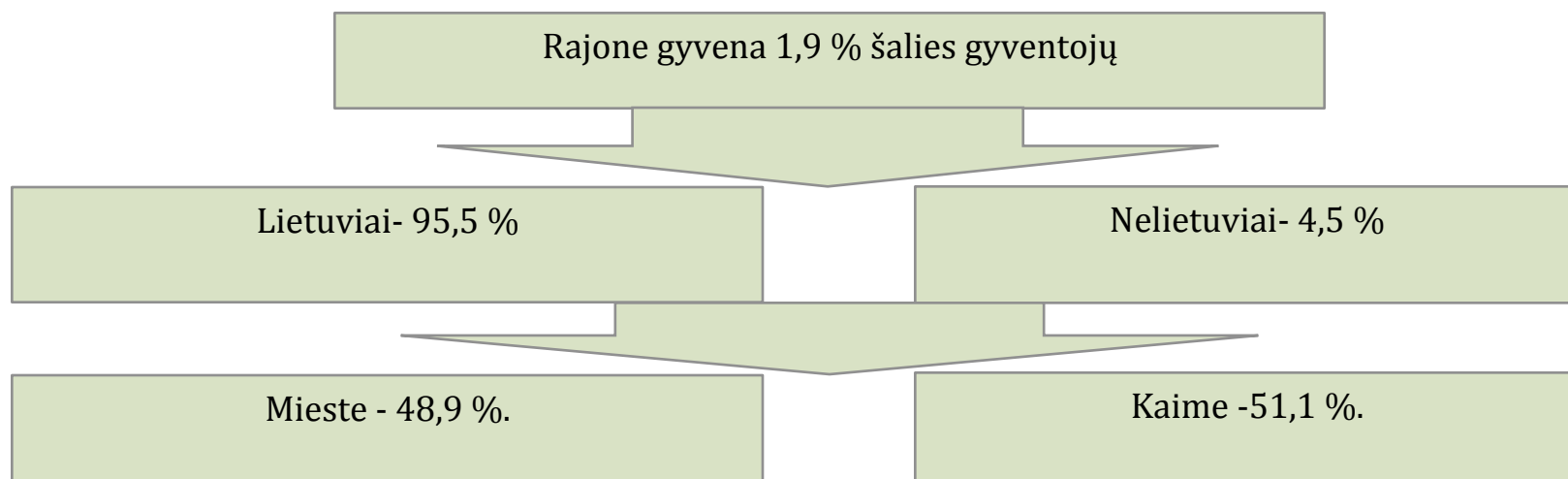


2013 m. asignavimai, tūkst. litų

- 1 programa. Švietimas ir ugdymas
- 5 programa. Kultūros veiklos plėtra
- 11 programa. Savivaldybės valdymo tobulinimas
- KITA



Kėdainių r. dauguma yra lietuviai, todėl tautinė sudėtis bendradarbiavimui netrukdo

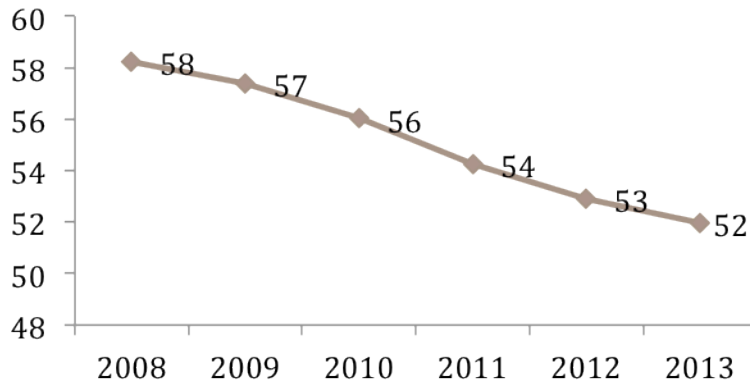


1. Dominuoja valstybinė kalba.
2. Vienodai pasiskirstę gyventojai kaimo ir miesto vietovėse.

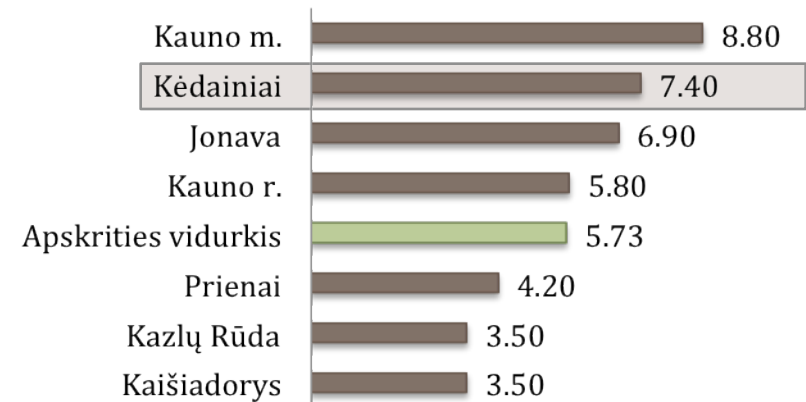
Šaltinis: Statistikos departamentas

Mažėjant nedarbui, didėja bendravimo ir bendradarbiavimo poreikis

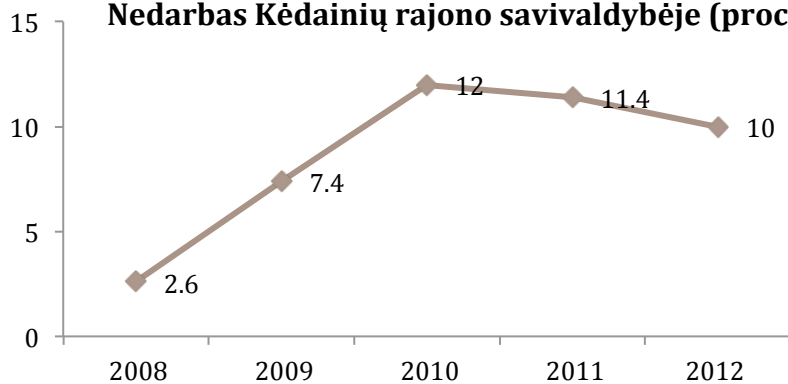
Kėdainių r. gyventojų skaičiaus kaita (tūkst.)



Deklaravusių išvykimą į užsienį asmenų skaičius 1000-iai gyventojų



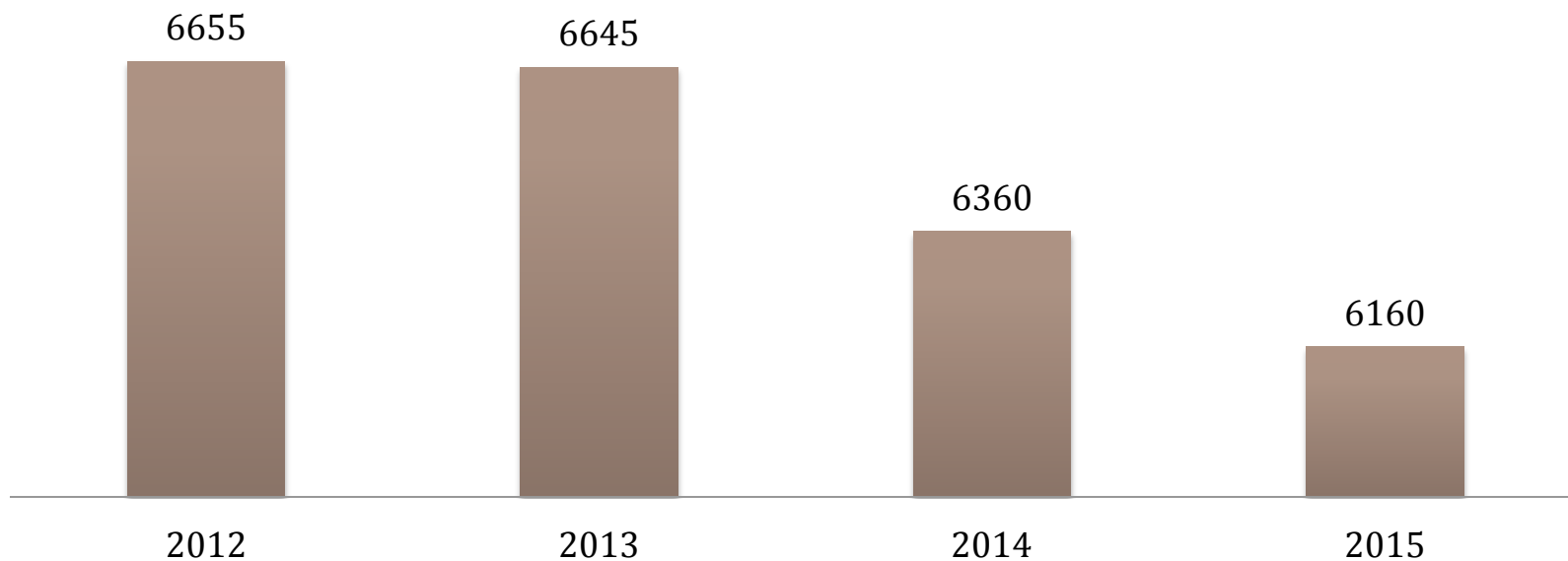
Nedarbas Kėdainių rajono savivaldybėje (proc.)



- Gyventojų skaičius mažėja, nes daugėja emigrantų.
- Daugėja laisvų darbo vietų.
- Didėja bendradarbiavimo ir bendravimo poreikis.

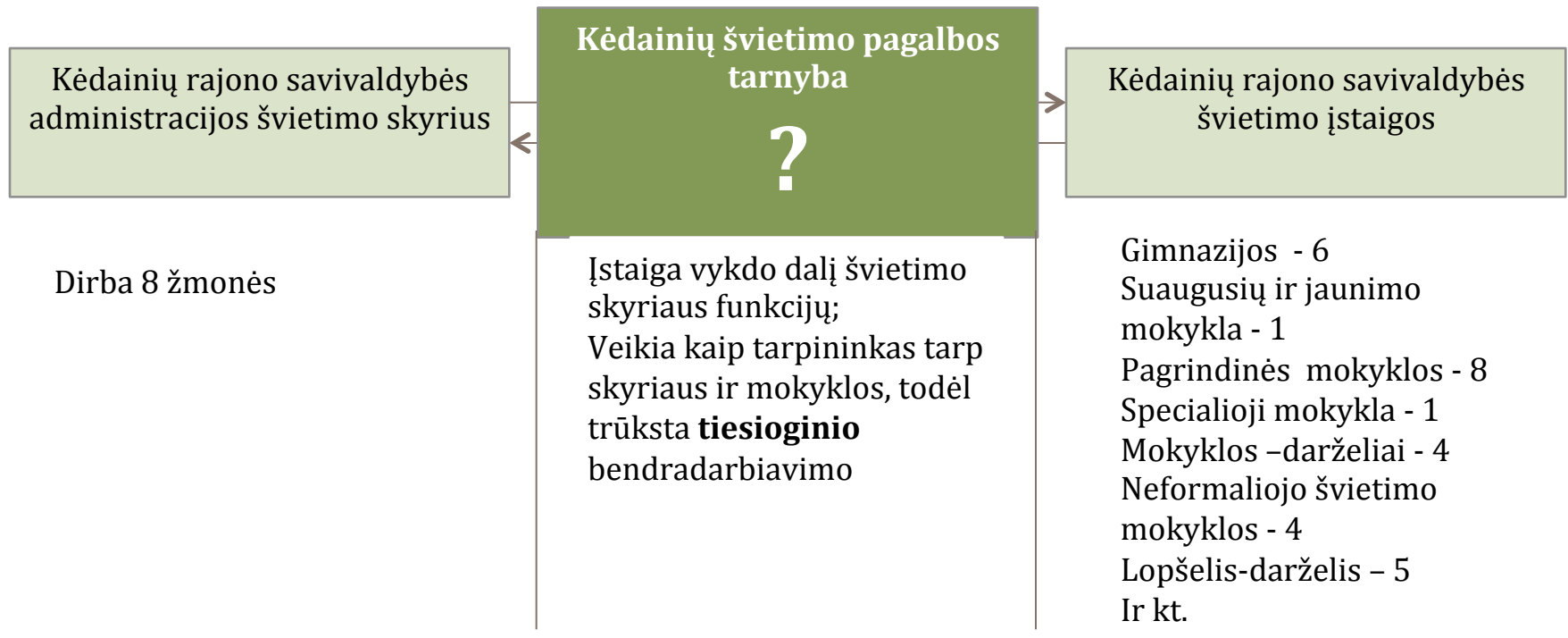
Mokinių skaičius savivaldybėje mažėja

Prognozuojama mokinių skaičiaus kaita 2012–2015 m. Kėdainių rajono savivaldybės bendrojo ugdymo mokyklose



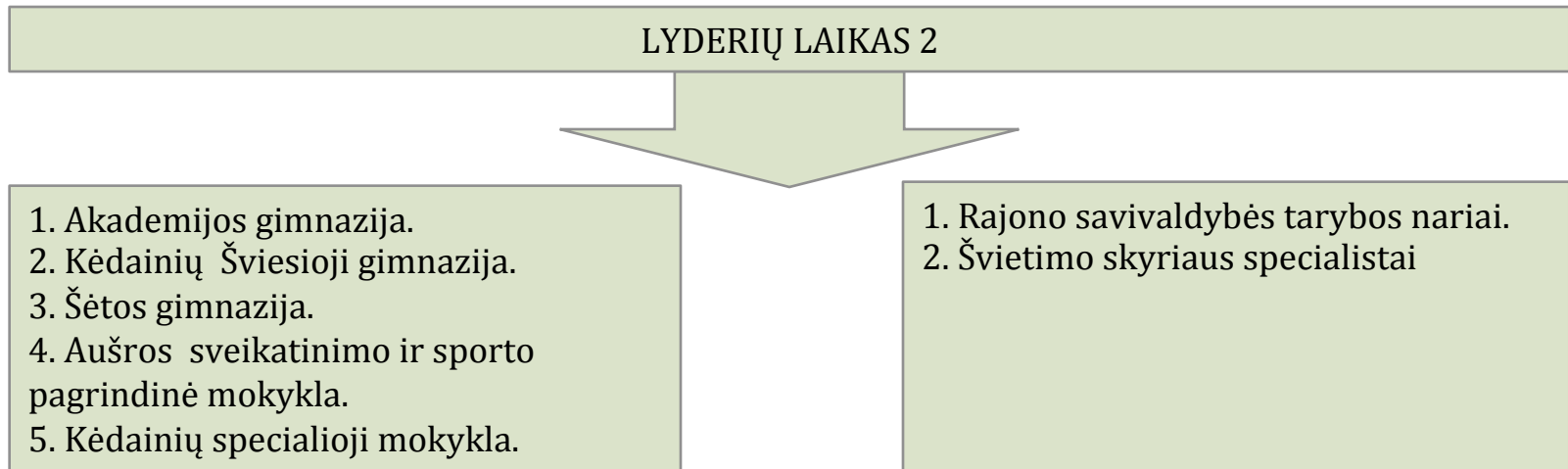
- Mažėjant mokinių skaičiui, pertvarkomas mokyklų tinklas, dėl to didėja įtampa tarp lygmenų.
- Švietimo skyrius turi priimti nepopuliarius sprendimus.

Kėdainių rajono švietimo pagalbos tarnybos funkcijos persidengia su švietimo skyriaus veikla



- 1 Vyksta bendravimas per tarpininką, o ne tiesioginis tarp mokyklos ir skyriaus.
2. Galbūt, netinkamas funkcijų pasidalinimas tarp švietimo pagalbos tarnybos ir švietimo skyriaus.
3. Rekomenduojama išsigryninti įstaigų funkcijas, susidėlioti reglamentavimą – tai atlaisvintų kelią švietimo pagalbos tarnybai vykdam savo tiesiogines funkcijas ir sustiprintų bendradarbiavimą tarp lygmenų.

Bendri projektai skatina bendradarbiavimą



-
1. Bendrai kuriama švietimo politika
 2. Skatina naujų lyderių atsiradimą.
 3. Sudaromos sąlygos neformaliajam bendravimui.
 4. Problemos tampa pažįstamos ir bendros



Problemos tyrimas



Konteksto apžvalga PEST metodu

Politiniai veiksniai

- Lietuvos švietimo koncepcija, švietimo gairės, švietimo įstatymas, Valstybės švietimo strategija
- Politiniai sprendimai ne visada atitinka mokyklos lūkesčius ir siekius -> kyla konfliktai -> verčia bendradarbiauti
- Vadovo darbo sąlygos tampa sudėtingos ir nesaugios
- Didėja vadovo atsakomybė -> jis tampa strategu, atsako už mokyklos rezultatus

Ekonominiai veiksniai

- 2013 m. 0,4 proc. sumažėjo valstybės lėšų, kurios buvo skirtos mokyklų finansavimui, lyginant su 2012 m., t.y. 86 mln. MK lėšų
- Kėdainių sav. Biudžetas mažėja, todėl skiriama 75 proc. reikalingos sumos ugdymo aplinkai prižiūrėti. Lėtos yra nepakankamos ir neleidžia užtikrinti tinkamų ugdymo sąlygų.
- Didėjanti konkurencija tarp mokyklų dėl mokinio krepšelio, iškreipia švietimo sistemas ir idėjas.

Socialiniai veiksniai

- Mažėjantis gimstamumas -> m. tinklo optimizavimas
- Migracija iš savivaldybės į savivaldybę
- Jaunų žmonių polinkis į alkoholizmą ir narkomaniją tarp nepilnamečių -> nusikalsta. Jaunuoliai turintys neigiamas nuostatas dėl dalyvavimo pilietinėse veiklose (atlikta jaunimo apklausa)
- Smurtas šeimose, patyčios
- Nedarbas per metus padidėjo 50 proc. – didėja mokinių socialinė atskirtis, vaikų skaičius iš rizikos šeimų.
- Su verslumo politika susipažinę 17 proc. jaunuolių. Tik 13 proc. jaunuolių mano, kad sudarytos sąlygos plėtoti verslą (rekomanduoja stiprinti profesinį orientavimą visuose lygmenyse)

Technologiniai veiksniai

- Viešosios infrastruktūros priežiūrai, modernizavimui ir plėtrai numatyta vis mažiau lėšų (2013 m. lyginant su 2014 m. sumažėja 51 proc., 2015 m. – 47 proc. lėšų)
- Kėdainių rajono savivaldybės administracija siekia maksimaliai derinti bendruomenės interesus su savivaldybės vykdoma politika; sukurti skaidrią, veiksmingą, į rezultatus ir tinkamą interesantų aptarnavimą nukreiptą, informacinėmis technologijomis pagrįstą viešojo administravimo sistemą; sukurti savitarpio supratimu, pagalbos ir paramos mikroklimatą.
- Kėdainių rajono savivaldybės veikianti internetinė svetainė – vyksta bendradarbiavimas internetinėje erdvėje tarp savivaldybės ugdymo įstaigų ir švietimo skyriaus.

Esamos situacijos analizė apibendrinama sudarant savivaldybės SSGG analizę

Stiprybės

- Aktyvi švietimo komiteto veikla, jai vadovauja asmuo, kompetentingas švietimo klausimais.
- IKT naudojimas bendradarbiaujant (svetainės, klausimynai).
- Nemažai mokyklų finansiškai remia verslininkai.
- Dėmesys gabių vaikų ugdymui.
- Organizuojamas vaikų užimtumas vasarą.
- 5 mokyklos ir švietimo skyriaus atstovai dalyvauja projekte „Lyderių laikas 2“.
- Jaunimo skyrių produktyvus mokymas, įtraukiant verslininkus, supažindinant su profesijomis

Silpnybės

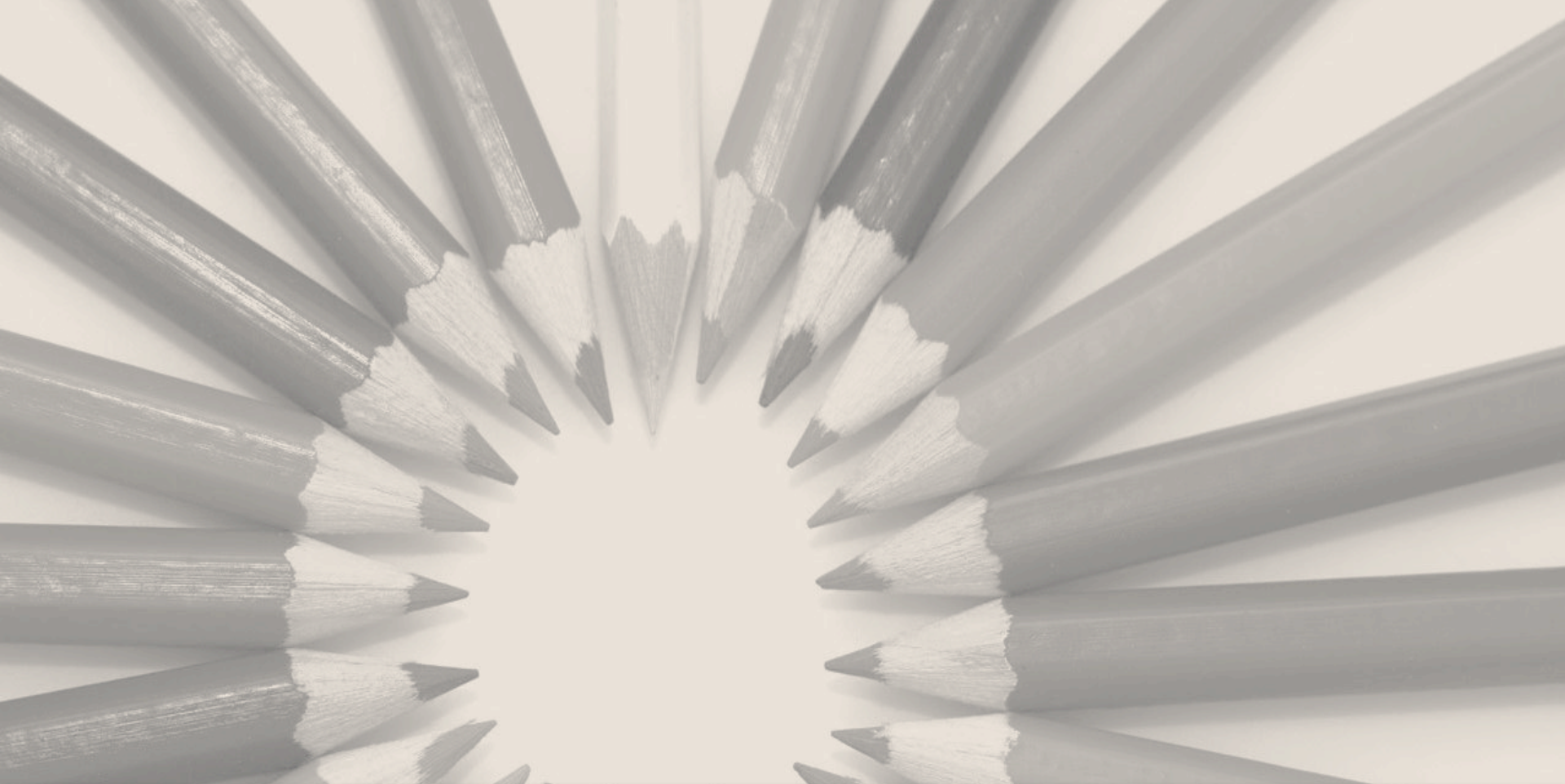
- Savivaldybės strateginio plano kūrime dalyvauja ne visų ugdymo įstaigų atstovai.
- Vyksta lėšų perskirstymas tarp mokyklų.
- Tarp mokyklų nepakankama gerosios patirties sklaida

Galimybės

- Lyderių klubo steigimas
- Dalijimasis gerąją patirtimi.
- Draugiški bendravimo santykiai, geranoriškas
- bendradarbiavimas tarp mokyklų ir švietimo skyriaus.
- Naujų bendravimo formų taikymas.

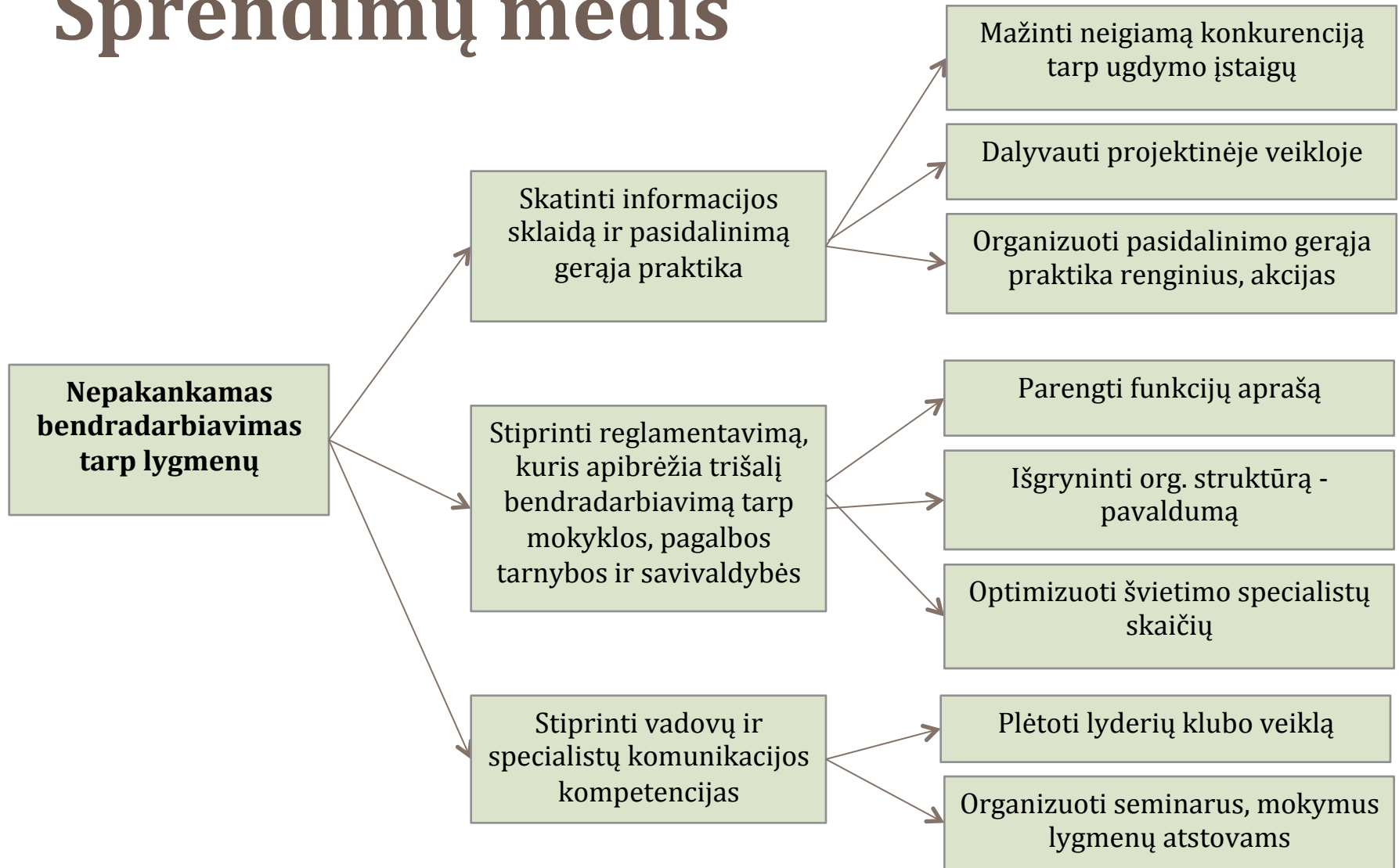
Grėsmės

- Didėjanti gyventojų socialinė atskirtis.
- Susvetimėjimas.
- Bendradarbiavimo kultūros stoka.
- Mažas gimstamumas.



Sprendimų kūrimas

Sprendimų medis



A blurred background image showing a wooden surface, possibly a desk or table, with a pencil and some papers scattered on it. The image is out of focus, creating a soft, bokeh effect.

Sprendimų pasirinkimas

Pasiūlyta alternatyva padės išspręsti problemą

Stiprinti vadovų ir specialistų komunikacijos kompetencijas

Plėtoti lyderių klubo veiklą

Organizuoti seminarus, mokymus lygmenų atstovams

- Sustiprės motyvacija
- Padidės gerosios patirties sklaida
- Pagerės bendravimas ir bendradarbiavimas
- Atsirias naujos darbo formos

Sustiprės bendradarbiavimas tarp lygmenų



Sprendimo forminimas

Problemai spręsti pasiūlyta alternatyva

Tikslas

Bendradarbiavimas tarp lygmenų

Uždaviniai

Priemonės

Stebėsenos rodikliai

Siektinos
reikšmės

1

Plėtoti lyderių klubo veiklą

- Sukurti metodiką, kuri turėtų kurti darbingą, viltingą ir tikslingą bendruomenės būseną.
- Sukurti pasitikėjimu grįstą stabilų santykių metodiką.
- Įtraukti visų švietimo įstaigų ir švietimo skyrių atstovus į lyderių klubo veiklą.

- Suformuotas ir pagrįstas universalus lyderystės plėtros modelis ir pateikti jo žingsniai.
- Mokyklų atstovai dalyvaujantys lyderių klubo veikloje.
- Vyks lyderių klubo atstovų organizuojami seminarai, konsultacijos, darbo grupė, sesijos, pasidalinimas patirtimi.

- Taip
- 100 proc. mokyklų (dabar 15 proc.), po 1-3 darbuotojus.
- Lyderių susitikimai 3 kartus per metus

2

Organizuoti seminarus, mokymus lygmenų atstovams

- Pritraukti lėšų mokymams
- Sudaryti darbo grupę, kuri rūpintųsi seminarų organizavimu
- Patikrinti seminaruose įgytų žinių taikymą

- Lt/metus mokymams, bendradarbiavimo, komandinio darbo ir pan. kvalifikacijos kėlimui skirtos lėšos arba proc. padidėjimas
- Sudaryta trišalė darbo grupė
- Mikroklimato pagerėjimas, darbuotojų pasitenkinimo pagerėjimas

- 15 000 Lt
- Taip
- 70 proc. vertinimų yra teigiami